



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 09—मार्च 15, 2008, शनिवार/फाल्गुन 19—फाल्गुन 25, 1929
No. 11] NEW DELHI, MARCH 09—MARCH 15, 2008, SATURDAY/PHALGUNA 19—PHALGUNA 25, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 मार्च, 2008

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (पुलिस उप अधीक्षक) नियम, 1972 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में पुलिस उप अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (पुलिस उप अधीक्षक) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुलिस उप अधीक्षक	23*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10,500/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति)			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
(12)	(13)	(14)				
संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति) 1. केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी	लागू नहीं होता	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।				

(12)

(क) (i) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से बैचेलर डिग्री या समतुल्य,

(ii) भर्ती और प्रशिक्षण, विधि व्यवस्था प्रबंधन, पुलिस आधुनिकीकरण, पुलिस सामुदायिक सामंजस्य, कार्मिक प्रबंधन, अपराध अभिलेखों का रखरखाव तथा विश्लेषण, पुलिस में प्रौद्योगिकी का प्रयोग तथा पुलिस कार्मिकों के कल्याण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ।

2. 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय पुलिस निरीक्षक पर भी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[फा. सं. 2/4/2005-प्रशा./बी.पी.आर. एंड डी./पी.टी.]

ओ.एस. अशोक, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th March, 2008

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Deputy Superintendent of Police) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Superintendent of Police in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development, (Deputy Superintendent of Police) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen Other Backward Classes and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Superintendent of Police	23* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable	Composite method (Deputation plus Promotion)	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Composite Method (Deputation plus Promotion):	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.
1. Officers of the Central Police Organisations or State Police Organisations :		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department; or		
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and		
(b) possessing the following educational qualifications and experience :		
(i) Bachelor's degree from a recognised university or equivalent;		
(ii) Five years' experience in the field of recruitment and training, law and order management, modernization of police, community policing, personnel management, maintenance and analysis of crime records, use of technology in policing and welfare of police personnel.		
2. The departmental Inspector of Police in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).		

1629 92/08-2

[F. No. 2/4/2005-Admn./B.P.R. & D/PT]

O. S. ASHOK, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 मार्च, 2008

सा.का.नि. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (निरीक्षक) भर्ती नियम, 1972 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (पुलिस निरीक्षक) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाध्द अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुलिस निरीक्षक	7*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	5500-175- 9000/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	(14)	
संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति) 1. केंद्रीय पुलिस संगठनों/राज्य पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो या, (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो, तथा (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचेलर डिग्री या समतुल्य, (ii) भर्ती और प्रशिक्षण, विधि व्यवस्था प्रबंधन, पुलिस आधुनिकीकरण, पुलिस सामुदायिक सामजस्य, कार्मिक प्रबंधन, अपराध अभिलेखों का रखरखाव तथा विश्लेषण, पुलिस में प्रौद्योगिकी का प्रयोग तथा पुलिस कार्मिकों के कल्याण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव 2. 4500-7000 रु. के वेतनमान में ऐसा विभागीय उप निरीक्षक पर भी जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर चयन हो जाता है तो वह पद	लागू नहीं होता	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

(12)

प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी)

[फा. सं. 2/4/2005-प्रशा./बी.पी.आर. एंड डी./पी.टी.]

ओ.एस. अशोक, अवर सचिव

New Delhi, the 11th March, 2008

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Inspector) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector of Police in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Inspector of Police) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether by selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Inspector of Police	7* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rule, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Two years for promotees	Composite method (Deputation plus Promotion)	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union, Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(12)		(13)	(14)	
Composite Method (Deputation plus Promotion): 1. Officers of the Central Police Organisations or State Police Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department :		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commissions necessary for filling up of post.	

1629 8708-2

(12)

and

- (b) possessing the following educational qualifications and experience ;

(i) Bachelor's degree from a recognised university or equivalent;

(ii) Three years' experience in the field of recruitment and training, law and order management, modernisation of police, community policing, personnel management, maintenance and analysis of crime records, use of technology in policing and welfare of police personnel.

2. The departmental Sub-Inspector in the pay scale of Rs. 4500-7000 with six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion .

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 2/4/2005-Admn./BBR & D/P.T.]

O. S. ASHOK, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2008

सा.का.नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वन सर्वेक्षण समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती नियम, 1985, को जहां तक उनका संबंध सहायक निदेशक (लेखा) भारतीय वन सर्वेक्षण से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है पर्यावरण और वन मंत्रालय के अधीन सहायक निदेशक (लेखा) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून के पद पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सर्वेक्षण सहायक निदेशक (लेखा) पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किया हुआ है, या

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताओं में कोई एक अर्हता है :-

(i) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा विभागों में से किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधोनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।

(ii) जिन्होंने सचिवालय और प्रशिक्षण प्रबंधन संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण पूरा किया हो और बजट कार्य में न्यूनतम 6 वर्ष का अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[फा. सं. 6-7/2003-एफ.ई. (सहायक निदेशक लेखा)]

मालती रावत, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 5th February, 2008

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forests Survey of India, Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Assistant Director (Accounts), Forest Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Accounts), Forest Survey of India, Dehradun under the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forest Survey of India, Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Accounts)	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13,500	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972.		Age limit for direct		Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)		(7)		(8)
Not applicable		Not applicable		Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee		Period of probation, if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)		(10)		(11)
Not applicable		Not applicable		Deputation

1629 95084

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Deputation Officers of the Central Govt. :— (a) (i) Holding analogous post on regular basis in Parent Cadre/Department; or (ii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7,500—12,000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; or (iii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7,450—11,500 Or equivalent in the Parent Cadre/Department; or (iv) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500—10,500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; or (b) Possessing any one of the following educational qualifications : (i) A pass in the Statistical Administrative Service (SAS) or Equivalent Examination conducted by any one of the Organized Accounts Department, of the Central Govt. (ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat & Training Management (ISTM) or equivalent and a minimum of 6 years' experience in Cash, Accounts and Budget work.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. 6-7/2003-FE (Assistant Director-Accounts)]

MALTI RAWAT, Under Secy.

पोत, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2008

सा.का.नि. 45.—राष्ट्रपति, सीमा सड़क संगठन में सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल के निम्नलिखित अधिकारियों का चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II के ग्रेड में उनके समक्ष दी गई तिथि से मूल हैसियत में सहर्ष स्थायी करते हैं :—

क्रम सं.	अधिकारी का नाम	ग्रेड में स्थायी करने की तिथि
1.	श्री जयन्त चक्रवर्ती	02-06-04
2.	श्री सचिन रामचन्द्र योले	22-05-04
3.	श्री संजीव कुमार	10-03-05
4.	श्री टी. सिवसुब्रामनियन	20-10-04
5.	श्री जुम्मो अंगो	02-05-04
6.	श्री हेमन्त कुमार	04-09-04

[सं. बीआरडीबी/04/1802/2008-जीई-1]

डी. आर. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**(Border Roads Development Board)**

New Delhi, the 5th March, 2008

G.S.R. 45.—The President is pleased to confirm the following officers to the grade of Medical Officer Grade-II in the General Reserve Engineer Force of Border Roads Organisation with effect from the dates indicated against each :—

S. No.	Name of the Officer	Date of Confirmation in the grade
1.	Jayanta Chakrabarti	02-06-04
2.	Sachin Ramchandra Yeole	22-05-04
3.	Sanjeev Kumar	10-03-05
4.	T. Sivasubramanian	20-10-04
5.	Jummo Ango	02-05-04
6.	Hemant Kumar	04-09-04

[F. No. BRDB/04/1802/2008-GE-1]

D. R. SHARMA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय**(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)**

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2008

सा.का.नि. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, ज्येष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों को भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, ज्येष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक नियम, 2008 कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, ज्येष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में :—

खाना 11 का शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

('भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता')

[फा. संख्या 2-17-99-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम को दिनांक 25 सितम्बर, 2006 को भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में सा.का.नि. 244 के तहत प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 4th March, 2008

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Fishery Survey of India, Senior Fisheries Scientist, Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Senior Fisheries Scientist Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Fishery Survey of India Senior Fisheries Scientist Recruitment Rules, 2006, in the Schedule :—

For the entry relating to Heading of column 11, the following shall be substituted; namely :—

("Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods").

[F. No. 2-17-99-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Note : The Principal rules were published *vide* G.S.R. 244 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 25th September, 2006.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2008

सा.का.नि. 47.—केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में तकनीकी सहायक (ड्राइंग) और तकनीकी सहायक (मेरीन इंजीनियरिंग) के पदों के भर्ती नियम को लागू करने के लिए इस विभाग के दिनांक 31-1-2008 के समसंख्यक अधिसूचना में भर्ती नियम की अनुसूची के कालम डी पी सी की संरचना में, कॉलम संख्या 13 (मद संख्या 4) के अंतर्गत वरिष्ठ लेखा अधिकारी के स्थान पर वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी पढ़ा जाए।

[फा. सं. 3-19/2007-मा. (प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th March, 2008

G.S.R. 47.—In this Department's notification of even number dated 31-1-2008, promulgating recruitment rules for the post of Technical Assistant (Drawing) and Technical Assistant (Marine Engineering) in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi in the column of Schedule of the Recruitment Rules, DPC composition shown under Column No. 13 (Item No. 4) may be read as Senior Administrative Officer in place of Senior Accounts Officer.

[F. No. 3-19/2007-Fy. (Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.